

<p style="text-align: center;">GAUMONT REGLEMENT INTERIEUR DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</p>

Le Conseil d'administration, dans sa séance du 6 mai 2010, a décidé de choisir comme nouveau code de référence de Gaumont le Code de gouvernement d'entreprise pour les valeurs moyennes et petites et d'adopter le présent règlement intérieur.

Il précise et complète les modalités de fonctionnement du Conseil d'administration prévues par la loi et les statuts.

Ce règlement intérieur a été approuvé par le Conseil d'administration du 1^{er} mars 2011.

Dans ce règlement intérieur, le terme "Gaumont" s'entend de Gaumont et des sociétés que Gaumont contrôle au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce.

1 – COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1.1 - Nombre de membres du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est composé d'au moins trois membres et de dix-huit au plus.

Les personnes morales nommées au Conseil d'administration sont tenues de notifier au Président du Conseil d'administration le nom de leur représentant dans les huit jours de leur nomination.

Lorsque la personne morale révoque le mandat de son représentant permanent, elle est tenue de pourvoir en même temps à son remplacement et de notifier aussitôt cette décision au Président du Conseil d'administration. Il en est de même en cas de décès ou de démission du représentant permanent.

1.2 - Membres indépendants du Conseil

1.2.1 – Présence de membres indépendants

Le Conseil d'administration doit comprendre au moins un tiers de membres indépendants.

1.2.2 – Définition et critères du membre indépendant

Un membre est indépendant lorsqu'il n'entretient avec Gaumont ou sa direction aucune relation qui puisse compromettre l'exercice de sa liberté de jugement.

A ce titre, le membre indépendant ne doit pas :

- actuellement ou au cours des cinq années précédentes, être salarié ou mandataire social de Gaumont, de sa société mère ou d'une société qu'elle consolide ;

- être mandataire social d'une société dans laquelle Gaumont détient directement ou indirectement un mandat social ou dans laquelle un salarié désigné en tant que tel ou un mandataire social de Gaumont (actuel ou l'ayant été depuis moins de cinq ans) détient un mandat social ;
- être de façon significative un client, fournisseur ou banquier de Gaumont ou pour lequel Gaumont représente une part significative de l'activité ;
- avoir un lien familial proche avec un mandataire social de Gaumont ;
- avoir été auditeur de Gaumont au cours des cinq dernières années ;
- être administrateur ou membre du Conseil de surveillance de Gaumont depuis plus de douze ans.

Par mandataire social, il est entendu les mandataires suivants : membre du Conseil de surveillance, administrateur, directeur général, directeur général délégué, membre du directoire et gérant.

Les membres du Conseil représentant des actionnaires significatifs, directs ou indirects, de Gaumont, peuvent être considérés comme indépendants dès lors qu'ils ne participent pas au contrôle de Gaumont. Cependant, au-delà d'un seuil de 10 % en capital ou en droits de vote, le Conseil doit, sur rapport du comité des nominations et des rémunérations, s'interroger sur la qualification d'indépendant en tenant compte de la composition du capital de Gaumont et de l'existence d'un conflit d'intérêts potentiel.

Le Conseil peut estimer qu'un membre du Conseil, bien que remplissant les critères ci-dessus, ne doit pas être qualifié d'indépendant compte tenu de sa situation particulière ou de celle de Gaumont, eu égard à son actionnariat ou pour tout autre motif. Inversement, le Conseil peut estimer qu'un membre ne remplissant pas les critères ci-dessus est cependant indépendant.

1.2.3. – Procédure de qualification des membres indépendants

Le Conseil d'administration doit chaque année, sur proposition du comité des nominations et des rémunérations, examiner au cas par cas la situation de chacun de ses membres au regard des critères énoncés au 1.2.2. ci-dessus, puis porter à la connaissance des actionnaires dans le rapport annuel et à l'assemblée générale lors de l'élection des administrateurs les conclusions de son examen.

Si la situation d'indépendance d'un membre du Conseil vis-à-vis de Gaumont vient à changer, il devra en informer le Président du Conseil d'administration par écrit sans délai afin de permettre à ce dernier d'en informer le Conseil et le comité des nominations et des rémunérations.

1.3. – Durée des fonctions des membres du Conseil d'administration

En application de l'article 9 des statuts de Gaumont, la durée du mandat des membres du Conseil est de quatre ans.

1.4 - Cumul de mandats

Les membres du Conseil doivent confirmer à Gaumont au plus tard le 31 janvier de chaque année, et ce, par tous moyens, la liste de tous les mandats sociaux qu'ils exercent par ailleurs en précisant la date de leur nomination et de leurs renouvellements éventuels, la nature des mandats ainsi que leur durée.

Les membres du Conseil doivent par ailleurs informer Gaumont, sans délai et par tous moyens, de tout changement qui interviendrait dans la liste de leurs mandats.

1.5 – Représentation équilibrée des femmes et des hommes au Conseil d'Administration

Le Conseil d'administration doit être composé en recherchant une représentation équilibrée des femmes et des hommes.

Il doit chaque année délibérer sur la politique de Gaumont en matière d'égalité professionnelle et salariale.

2 – FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

2.1. – Réunions du Conseil d'administration - Dispositions générales

Le Conseil d'administration est réuni au moins quatre fois par an et aussi souvent que l'intérêt de Gaumont l'exige, sur convocation de son Président.

Les convocations peuvent être faites par tous moyens, même verbalement, dans le respect d'un préavis de quinze jours, sauf en cas d'urgence.

Le Président s'assure que toutes les informations et documents pertinents, compte tenu des questions figurant à l'ordre du jour de la réunion, soient transmis aux membres du Conseil en temps utile.

Toute personne appelée à assister aux réunions du Conseil d'administration est tenue à la discrétion à l'égard des informations présentant un caractère non public, ainsi qu'à une obligation générale de réserve sur toutes les affaires de Gaumont.

2.2. – Réunions du Conseil d'administration par des moyens de visioconférence ou de télécommunications

Les membres du Conseil pourront, sur décision du Président du Conseil d'administration, participer aux séances du Conseil d'administration par des moyens de visioconférence ou de télécommunications. Dans ce cas, seront réputés présents pour le calcul du quorum et de la majorité les membres participant à la réunion du Conseil par de tels moyens, sachant que ceux-ci devront permettre l'identification des membres du Conseil participant à la réunion par ces moyens et garantir leur participation aux délibérations. A cet effet, conformément aux dispositions de l'article R. 225-21 du Code de commerce, les moyens utilisés devront transmettre au moins la voix des participants et permettre la transmission continue et simultanée des délibérations. En outre, les membres du Conseil ne pourront participer aux débats du Conseil par voie de visioconférence ou de télécommunications et voter qu'après s'être identifiés au moyen d'un code fourni préalablement à la tenue du Conseil d'administration par Gaumont.

Il est précisé que les membres du Conseil participant à une réunion par des moyens de visioconférence ou de télécommunications doivent s'assurer de l'absence, là où ils se trouvent, de toute autre personne non membre du Conseil d'administration qui pourrait entendre ou voir les délibérations.

Le registre de présence aux réunions du Conseil d'administration devra alors mentionner l'identité des membres participant à la réunion par voie de visioconférence ou de télécommunication. De même, le procès-verbal de la réunion devra indiquer le nom des membres ayant participé à la réunion par voie de visioconférence ou de télécommunication. Enfin, s'il y a lieu, il devra faire état de la survenance d'un incident technique relatif à la visioconférence ou à la télécommunication lorsque cet incident aura perturbé le déroulement de la séance.

Toutefois, conformément à l'article L. 225-37 du Code de commerce, l'utilisation de moyens de visioconférence ou de télécommunications n'est pas prise en compte lorsque le Conseil est appelé à se réunir pour examiner les comptes sociaux et consolidés ainsi que les rapports correspondants.

2.3. – Missions et pouvoirs du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est une instance collégiale qui représente collectivement l'ensemble des actionnaires et à qui s'impose l'obligation d'agir en toutes circonstances dans l'intérêt social de Gaumont.

Le Conseil d'administration assume les missions et exerce les pouvoirs qui lui sont conférés par la loi et les statuts. En particulier, le Conseil :

- détermine les orientations de l'activité de la société et veille à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués par la loi aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent ;
- procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns. Le Président ou le Directeur général est tenu de communiquer à chaque administrateur toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission ;
- donne son autorisation préalable aux opérations visées à l'article L 225.38 du Code de commerce ;
- élit le Président du Conseil d'administration et le Vice-président ;
- désigne et révoque le Directeur général ;
- fixe le mode et le montant de la rémunération du Directeur général ;
- fixe la rémunération du Président du Conseil d'administration ;
- rend compte chaque année à l'assemblée générale des actionnaires de ses observations sur les comptes ;
- veille à la qualité de l'information fournie aux actionnaires et aux marchés à travers les comptes ou à l'occasion d'opérations importantes ;
- définit à tout moment les éventuelles limitations de pouvoirs du Directeur Général.

Le Conseil autorise, conformément aux dispositions de l'article L.225-35 du Code de commerce les cautions, avals ou garanties données par Gaumont, étant toutefois précisé que le Conseil d'administration peut fixer annuellement un montant global ou par engagement en deçà duquel son autorisation n'est pas nécessaire. Toutefois, par dérogation avec ce qui précède, le Conseil d'administration peut autoriser le Directeur Général à donner, à l'égard des administrations fiscales et douanières, des cautions, avals ou garanties au nom de Gaumont, sans aucune limite de montant.

En outre en cas de limitations apportées par le Conseil d'administration aux pouvoirs du Directeur Général, le Conseil autorise la conclusion des opérations spécifiques nécessitant son accord préalable.

2.4. – Comités

Afin d'exercer sa mission dans le souci d'une bonne gouvernance et conformément aux dispositions légales, le Conseil d'administration peut décider la création de tout comité composé de membres qu'il choisit librement en son sein.

Sont créés deux comités :

- le comité d'audit ;
- le comité des nominations et des rémunérations.

Ces deux comités ne sont pas exclusifs d'autres comités que le Conseil d'administration pourra décider de s'adjoindre, à titre temporaire ou permanent.

2.4.1. – Règles générales de fonctionnement des comités

Le Directeur Général peut en toutes circonstances être entendu au sein de chacun des comités.

Les comités peuvent prendre contact, dans l'exercice de leurs attributions, avec les principaux dirigeants de Gaumont, après en avoir informé le Président du Conseil d'administration et le Directeur Général.

Les comités rendent compte régulièrement de leur mission au Conseil d'administration.

Toute personne appelée à assister aux réunions des comités est tenue à la discrétion à l'égard des informations présentant un caractère non public ainsi qu'à une obligation générale de réserve sur les affaires de Gaumont.

Les comités peuvent solliciter des études techniques externes sur des sujets relevant de leur compétence, aux frais de Gaumont, après information du Président du Conseil d'administration, à charge pour le comité concerné d'en rendre compte au Conseil.

Si le nombre des membres de l'un des comités est inférieur à trois, le Conseil d'administration procède au remplacement du membre concerné au plus tard dans un délai de trois mois à compter de la cessation des fonctions.

Le Président du Conseil d'administration veille à ce que les comités disposent de tous les moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.

2.4.2. Comité d'audit

Attributions du comité d'audit

Le comité d'audit assure, sous la responsabilité du Conseil d'administration de Gaumont, le suivi des questions relatives :

- au processus d'élaboration de l'information financière,
- à l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques,
- au contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés par les commissaires aux comptes,
- à l'indépendance des commissaires aux comptes.

Il émet une recommandation sur les commissaires aux comptes proposés à la désignation par l'assemblée générale.

Composition du comité d'audit

Le comité d'audit est composé d'au moins trois membres, dont un tiers au moins doit être des membres indépendants. Au moins un des membres du comité doit être désigné parmi les membres indépendants du Conseil d'administration ayant une compétence particulière en matière financière ou comptable.

Le comité ne peut comprendre que des membres du Conseil d'administration en fonction, à l'exclusion de ceux exerçant des fonctions de direction.

Le président du comité d'audit est désigné par le Conseil d'administration parmi les membres du comité.

Règlement intérieur du comité d'audit

Les attributions et les modalités de fonctionnement du comité d'audit sont précisées dans un règlement intérieur qui est approuvé par le Conseil d'administration.

2.4.3. Comité des nominations et des rémunérations

Attribution du comité des nominations et des rémunérations

Le comité des nominations et des rémunérations est chargé de réfléchir à la composition du Conseil d'administration de Gaumont ; il a également pour mission de placer le Conseil d'administration dans les meilleures conditions pour déterminer la rémunération de son Président ainsi que l'ensemble des rémunérations et avantages du Directeur Général ; enfin, il assiste le Conseil d'administration de Gaumont dans le cadre de sa délibération annuelle sur la politique de Gaumont en matière d'égalité professionnelle et salariale.

Composition du comité des nominations et des rémunérations

Le comité des nominations et des rémunérations est composé d'au moins trois membres, dont un tiers au moins doit être des membres indépendants.

Le président du comité des nominations et des rémunérations est désigné par le Conseil d'administration parmi les membres du comité.

Règlement intérieur du comité des nominations et des rémunérations

Les attributions et les modalités de fonctionnement du comité des nominations et des rémunérations sont précisées dans un règlement intérieur qui est approuvé par le Conseil d'administration.

2.5. – Informations du Conseil d'administration sur la situation financière, la situation de trésorerie et sur les engagements de Gaumont

Le Conseil d'administration est informé et examine, au moins une fois par semestre, les documents suivants :

- un état de l'activité de Gaumont comprenant notamment les chiffres d'affaires, l'évolution des résultats et les variations par rapport aux budgets prévisionnels ainsi que les plans stratégiques ;
- le tableau d'endettement et l'état des lignes de crédit dont disposent Gaumont ;
- un état complet de la trésorerie de Gaumont.

En outre, le Conseil d'administration examine, une fois par semestre, l'état des engagements hors bilan de Gaumont.

Enfin, chacun des membres du Conseil d'administration peut rencontrer à tout moment les principaux dirigeants de Gaumont, y compris hors la présence du Directeur général. Dans ce cas, celui-ci doit en avoir été averti au préalable par le Président du Conseil d'administration.

3 – DEVOIR ET DEONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

3.1. - Connaissance des dispositions légales et réglementaires

Chacun des membres du Conseil d'administration doit, avant d'accepter son mandat, prendre connaissance des obligations générales ou particulières de la charge. Il doit notamment prendre connaissance des textes légaux ou réglementaires applicables aux membres du Conseil d'administration, des statuts et du présent règlement intérieur.

3.2. - Statut d'actionnaire du membre du Conseil d'administration

Conformément aux statuts chacun des membres du Conseil d'administration doit posséder dix actions de Gaumont dans les trois (3) mois de sa nomination. Au-delà de cette exigence statutaire, chacun des membres du Conseil d'administration, afin de témoigner de l'intérêt qu'il porte à l'activité de Gaumont, doit faire ses meilleurs efforts afin de détenir un minimum de cinq cent actions de la Société : à défaut de les détenir lors de son entrée en fonction, il doit utiliser au minimum le quart du montant de ses jetons de présence à leur acquisition. Toutefois, dans l'hypothèse où un membre est également actionnaire de Gaumont à travers une société qu'il contrôle, cette disposition n'a pas lieu à s'appliquer.

Chacun des membres du Conseil doit mettre au nominatif les actions de Gaumont qui lui appartiennent ou qui appartiennent à son conjoint et à ses enfants mineurs non émancipés.

3.3. - Intérêt social

Bien qu'étant lui-même actionnaire, le membre du Conseil d'administration représente l'ensemble des actionnaires et doit se comporter comme tel dans l'exercice de ses fonctions et doit agir en toutes circonstances dans l'intérêt social de Gaumont, sauf à engager sa responsabilité personnelle.

3.4. - Conventions avec Gaumont

Chacun des membres du Conseil d'administration doit communiquer au Président du Conseil toute convention qu'il envisage de conclure avec Gaumont et ses filiales, sauf lorsqu'en raison de son objet ou de ses implications financières elle n'est significative pour aucune des parties. S'agissant d'un membre du Conseil d'administration personne morale, les conventions visées concernent également celles conclues entre Gaumont et les sociétés que cette personne contrôle ou qui la contrôlent au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce. Il en est de même pour les conventions auxquelles le membre du Conseil d'administration serait indirectement intéressé.

3.5. - Indépendance et devoir d'expression

Chacun des membres du Conseil d'administration veille à préserver en toutes circonstances son indépendance de jugement, de décision et d'action. Il s'interdit d'être influencé par tout élément étranger à l'intérêt social qu'il a pour mission de défendre. Il a le devoir d'exprimer clairement ses interrogations et ses opinions. Il s'efforce de convaincre le Conseil d'administration de la pertinence de ses positions ; en cas de désaccord, il veille à ce que celles-ci soient explicitement consignées dans les procès-verbaux des délibérations.

3.6. - Indépendance et conflit d'intérêt

Chacun des membres du Conseil d'administration s'engage à éviter tout conflit pouvant exister entre ses intérêts moraux et matériels et ceux de Gaumont. Il informe le Conseil d'administration de tout conflit d'intérêt dans lequel il pourrait être impliqué. Dans ce cas, il s'abstient de participer aux débats ainsi qu'à toute décision sur les matières concernées.

3.7 - Loyauté et bonne foi

Chacun des membres du Conseil d'administration s'engage à ne prendre aucune initiative qui pourrait nuire aux intérêts de Gaumont et agit de bonne foi en toutes circonstances.

Il s'engage personnellement à respecter la confidentialité totale des informations qu'il reçoit, des débats auxquels il participe et des décisions prises.

3.8. - Professionnalisme et implication

Chacun des membres du Conseil d'administration s'engage à consacrer à ses fonctions le temps et l'attention nécessaires.

Il s'informe sur les métiers et les spécificités de Gaumont, ses enjeux et ses valeurs, y compris en interrogeant ses principaux dirigeants.

Il participe avec assiduité et diligence aux réunions du Conseil d'administration, ainsi qu'à celles des comités du Conseil d'administration dont il est membre.

Il assiste aux assemblées générales d'actionnaires.

Il lui appartient de demander et d'obtenir dans les délais appropriés les éléments qu'il estime indispensables à son information pour délibérer au sein du Conseil d'administration en toute connaissance de cause.

Il s'attache à mettre à jour les connaissances qui lui sont utiles pour le bon exercice de sa mission.

3.9. - Professionnalisme et efficacité

Chacun des membres du Conseil d'administration contribue à la collégialité et à l'efficacité des travaux du Conseil d'administration et des comités constitués en son sein.

Il formule toute recommandation lui paraissant de nature à améliorer les modalités de fonctionnement du Conseil.

Il s'attache avec les autres membres du Conseil à ce que les organes de contrôle accomplissent leur mission avec efficacité et sans entraves. En particulier, il veille à ce que soient en place les procédures permettant le contrôle du respect des lois et règlements, dans la lettre et dans l'esprit.

Il s'assure que les positions adoptées par le Conseil d'administration font l'objet, sans exception, de décisions formelles, correctement motivées et transcrites dans les procès-verbaux de ses réunions.

3.10. - Prévention des délits d'initiés

3.10.1 - Définition de l'information privilégiée

Une information privilégiée est :

- une information précise ;
- qui n'a pas été rendue publique,
- qui concerne, directement ou indirectement, Gaumont,
- et qui, si elle était rendue publique, serait susceptible d'avoir une influence sensible sur le cours des instruments financiers émis par Gaumont ou le cours d'instruments financiers qui leur sont liés. Il s'agit d'une information qu'un investisseur raisonnable serait susceptible d'utiliser comme l'un des fondements de ses décisions d'investissement.

3.10.2 - Obligations d'abstention

Le membre du Conseil d'administration ayant accès à des informations privilégiées a l'obligation de s'abstenir :

- d'acquérir ou de vendre, de tenter d'acquérir ou de vendre, des titres pouvant être affectés par de telles informations ;
- de communiquer ces informations à des tiers ;
- de recommander à des tiers d'acheter ou de vendre ces mêmes titres sur la base de telles informations.

Chacun des membres du Conseil d'administration doit en particulier s'interdire d'intervenir, directement ou indirectement, sur les titres de Gaumont pendant les périodes suivantes :

- période de trente jours précédant la publication des comptes sociaux et consolidés semestriels ou annuels ;
- période de quinze jours précédant la publication de l'information trimestrielle ;
- période comprise entre la date à laquelle Gaumont a connaissance d'une information qui, si elle était rendue publique, pourrait avoir une influence significative sur le cours des titres et la date à laquelle cette information est rendue publique.

Les obligations d'abstention posées au présent article ne s'appliquent pas aux opérations effectuées pour assurer l'exécution d'une obligation d'acquisition ou de cession d'instruments financiers devenue exigible, lorsque cette exécution résulte d'une convention conclue avant que le membre concerné du Conseil d'administration détienne une information privilégiée.

Avant d'effectuer une opération sur les titres, en cas de doute, le membre du Conseil d'administration devra demander son avis au Président.

3.10.3- Obligations déclaratives

Chaque membre du Conseil est tenu de déclarer à l'AMF et à Gaumont, dans un délai de cinq jours de négociation suivant leur réalisation, les acquisitions, cessions, souscriptions ou échanges d'instruments financiers de l'émetteur qu'il a effectués directement ou par personne interposée, pour son propre compte ou pour un tiers en vertu d'un mandat ne s'exerçant pas dans le cadre du service de gestion pour compte de tiers. Sont également concernées par l'obligation de déclarer les opérations précitées les personnes ayant, dans les conditions définies par l'article R 621-43-1 du Code monétaire et financier, des liens personnels étroits avec le membre du Conseil d'administration concerné.

4 – JETONS DE PRESENCE

Le montant des jetons de présence alloués par l'assemblée générale des actionnaires au Conseil d'administration sera réparti entre les membres, après avis du comité des nominations et des rémunérations, en prenant notamment en considération la présence effective ou la participation de chacun des membres aux réunions du Conseil d'administration et des comités, et comportera donc une part variable.

5 – EVALUATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil procède à l'évaluation de sa capacité à répondre aux attentes des actionnaires qui lui ont donné mandat d'administrer Gaumont en passant périodiquement en revue sa composition, son organisation et son fonctionnement ainsi que ceux des comités qu'il a institués. Ainsi, le Conseil doit réfléchir à l'équilibre souhaitable de sa composition et de celle des comités qu'il a institués en son sein et s'interroger périodiquement sur l'adéquation à ses tâches de son organisation et de son fonctionnement.

L'évaluation doit viser trois objectifs principaux :

- faire le point sur les modalités de fonctionnement du Conseil ;
- vérifier que les questions importantes sont convenablement préparées et débattues ;
- mesurer la contribution effective de chaque membre du Conseil d'administration aux travaux du Conseil du fait de sa compétence et de son implication dans les délibérations.

Ainsi, sur une base annuelle, le Conseil doit consacrer un point de son ordre du jour à examiner les modalités de son fonctionnement, la manière dont il lui est rendu compte, la qualité de l'information mise à sa disposition, celle de la préparation de ses décisions et de ses débats, ainsi que la contribution effective de chacun aux travaux des comités et du Conseil. Chaque année, les actionnaires doivent être informés annuellement dans le rapport annuel du Conseil d'administration de la réalisation des évaluations et, le cas échéant, des suites données.

Tous les ans les membres du Conseil d'administration extérieurs à Gaumont, c'est-à-dire les membres du Conseil d'administration qui ne sont ni des dirigeants mandataires sociaux de Gaumont ni des salariés de Gaumont, se réunissent sous la présidence du Président du comité des nominations et des rémunérations, aux fins de réaliser l'évaluation des performances des dirigeants mandataires sociaux et de réfléchir sur l'avenir du management.

6 – MODIFICATION DU REGLEMENT INTERIEUR

Le présent règlement pourra être modifié à tout moment par le Conseil d'administration à la majorité des voix dans le respect des dispositions statutaires.